

보건복지부 의료기관정책과-1836호(2024. 3. 20.) 및 의료기관정책과-2191호(2024. 4. 4.)관련 개원의 신고안내

□ 심평원 신고절차 안내

- 비상진료체계 관련 의료인력 신고방법 안내 및 공문시행 (4. 8)
 - 심평원 누리집, 요양기관업무포털 등에 개편사항 안내
 - 의사협회, 병원협회, 보험심사간호사회 등 '비상진료체계 인력신고' 방법 공문 시행

□ 신고절차 공지사항 및 배너

- (공지 사항) 심평원 누리집
- (공지사항, Q/A, 배너) 요양기관업무포털, 보건의료자원 통합신고포털
 - 붙임1) 유관기관 안내 공문
 - 붙임2) '의료기관 외 의료행위 한시적 허용방안' 관련 인력신고 안내
 - 붙임3) '개원의의 의료기관 외 의료행위 한시적 허용방안'에 따른
개원의 중복등록 관련 Q/A
 - 붙임4) 비상진료체계 운영에 따른 개원의의 복수기관 인력신고 안내 (배너)

붙임1) 유관기관 안내 공문

"공정한 심사평가, 탄탄한 보건의료체계, 신뢰받는 국민의료관리 전문기관"



건강보험심사평가원

수신자 : 수신자 참조
(경유)

제 목 : 개원의의 의료기관 외 의료행위 한시적 허용방안에 따른 안내

1. 보건복지부 의료기관정책과-1836호(2024. 3. 20.) 및 의료기관정책과-2191호(2024. 4. 4.) 관련된 문서입니다.
2. 보건복지부는 필수응급 분야 진료 공백의 최소화를 위한 비상진료체계 일환으로, 보건 의료 재난위기 '심각' 단계기간 동안 한시적으로 개원의의 수련병원 등 타 의료기관 진료를 예외 적용하기로 하였습니다.
3. 이에, 심사평가원은 개원의가 수련병원 등 타 의료기관에서 진료하는 경우 '보건의료 자원 통합신고포털'을 통해 인력신고가 가능함을 알려드리오니, 귀 회원들에게 안내하여 주시기 바랍니다. 끝.

건강보험심사평가원



수신자 대한의사협회(1068202511), 대한병원협회(1058204141), 보형심사간호사회

| | | | | | |
|----|--------|--------|--------|----------|----------------|
| 결과 | 담당 김순희 | 부장 윤희수 | 실장 이영현 | 심사평가상임이사 | 전결04/05 공전선 |
|----|--------|--------|--------|----------|----------------|

협조

시행: 자원운영부-1225 (2024.04.08.) 접수 ()
주 26465 강원특별자치도 원주시 혁신로 60(반곡동) / www.hira.or.kr
전화 033-739-4812 전승 033-811-7349 /twims11@hira.or.kr / 비공개(7)

심평원의 청렴지수 고객의 행복지수 "행복의 전화 1644-2000"

‘의료기관 외 의료행위 한시적 허용 방안’ 관련 인력신고 안내

※ 의료기관정책과-1836호 (2024.03.20.), 의료기관정책과-2191호 (2024.04.04.)

건강보험심사평가원 자원운영부(2024. 04. 08.)

■ 신고대상

- **개원의가 수련병원 등** 타 의료기관에서 진료하는 의사

■ 신고 의료기관

- 수련병원 등 타 의료기관 ※ 근무형태는 **기타인력으로 신고**

■ 적용기간

- **2024. 3. 20. 부터 가능 ~ 의료위기 ‘심각’ 단계기간 동안 한시적 적용**

■ 신고방법

- 별첨 참고

[별첨]

■ 신고방법

1) 팀운영 및 병동 현황신고

- ① 「보건의료자원통합신고포털(www.hurb.or.kr)」 접속하여 공인인증서 로그인
- ② 현황신고·변경 > 시설현황 > 팀운영 및 병동 현황신고 > 현황변경 신고목록 상단의 **신규신고**
- ③ 신고대상 목록 상단의 **신규신고** 버튼 클릭
- ④ 신규 시설현황 등록 팝업 내 신고항목 작성
 - 병동구분: 기타, 적용일자: 2024-03-20 이후 일자
 - 병동명: 비상진료체계 지원, 정신과병동유형: 해당없음
- ⑤ **임시저장** 후 「최종제출」 화면에서 작성자 정보 등록, **최종제출** 버튼 클릭하여 제출

< 팀운영 및 병동 신규 신고화면 >

2) 인력현황 신고

□ 대상인력: 의사

- ① 현황신고·변경 > 인력현황 > 의(약/조산)사 신고 선택
- ② **신규신고** 페이지 내의 **신규입사** 버튼 클릭
- ③ 기본정보 탭 내의 신고항목 입력
 - 근무형태: 기타, 기타근무형태: 기타
- ④ **임시저장** 시 “해당 인력은 타 기관 ‘개원의’로 등록된 인력입니다. 예외 적용 사유 (의료법 제33조제1항제3호)에 해당하는 경우 신고하여 주시기 바랍니다.” 팝업 출력
- ⑤ 자격등록 탭 내의 해당하는 신고항목 입력
- ⑥ 근무병동 탭에서 병동 검색 팝업 호출 후 “비상진료체계 지원” 병동 선택 후 시작일자 입력
- ⑦ **임시저장** 후 「최종제출」 화면에서 작성자 정보 등록, **최종제출** 버튼 클릭하여 제출

< 의사 신규입사 신고화면 >

의료인력정보변경

기본정보
자격등록
휴가등록
근무병동

의(약/조산)사 기본정보 신고항목

| | | | |
|----------|--|--------|------------------------|
| * 면허종별 | ✓ -- | | |
| * 입사일자 | ✓ -- | 최종근무일 | -- |
| * 성명 | ✓ | * 주민번호 | ✓ - - - - - - - - 면허확인 |
| * 면허취득일자 | ✓ -- | * 면허번호 | ✓ |
| * 의사구분 | ✓ -- | * 의사형태 | ✓ +- |
| * 근무형태 | ✓ -- | | |
| 심층진찰여부 | <input type="radio"/> Y <input type="radio"/> N ① 심층진찰 인력은 보건복지부장관이 지정한 시범사업기관에 한하여 신고합니다. | | |

임시저장
취소

의(약/조산)사 신고사항 안내

① (공동)개설자 입사·퇴사 신고 안내

- 의료기관 신고사항 변경에서 (공동)개설자 추가·삭제 후에 신고 가능

② 의(약/조산)사 신고사항 안내

- 봉직의사: '일반의, 전공의, 인턴, 레지던트' 로 구분
- 한방전공의: '일반수련의, 전문수련의' 로 구분
- 개설자(공동개설자), 전공의(인턴, 레지던트, 일반수련의, 전문수련의)는 타요양기관에 대진 및 중복근무 불가함

③ 근무형태별 조건

- 상근: 주5일, 주40시간 이상 근무, 다만 계약직의 경우에는 주5일, 주40시간 이상 근무하면서 3개월 이상 고용계약이 체결된 경우
- 비상근: 주 3일이상·주 20시간이상 근무(전속: 주4일이상·주32시간 근무; 의료법상 인력기준임)
- 기타: 주 20시간미만 근무자 및 후 입사기관 근무

④ 대진 신고시 (휴가기간 동안 타 요양기관에서 대진근무시 차등제산정인력에서 제외됨)

- 휴가자 등록후 대진 신고시/ 신규입사 클릭하여 근무형태(대진)를 선택후 기등록된 휴가자를 검색하여 해당인력 지정 등록함

⑤ 해당 면허종별의 명칭이 없고 의사인력 신고가 안되는 경우 → 진료과목 신고 후에 인력신고가 가능함

< 개원의 복수기관 입사신고 시 팝업 >

웹 페이지 메시지

?
 해당 인력은 타 기관 '개원의'로 등록된 인력입니다.
 예외 적용 사유(의료법 제33조제1항제3호)에 해당하는 경우 신고
 하여 주시기 바랍니다.

확인
취소

「개원의의 의료기관 외 의료행위 한시적 허용방안」에 따른 개원의 중복등록 관련 Q&A

(의료기관정책과-1836호(2024.3.20.) 및 2191호(2024.4.4.) 관련)

| 연 번 | 질 의 | 답 변 |
|--------|--|---|
| 1 | 개원의의 수련병원 등 타 의료기관 진료 시 인력신고 대상은? | ○ 비상진료체계 운영기간 중 수련병원 등의 타 요양기관에서는 진료행위를 하는 개원의에 대해 인력신고를 진행하여야 합니다. |
| 2 | 개원의 중복 등록 허용 적용 기간은? | ○ 2024. 3. 20. 부터 보건의료 재난위기 ‘심각’ 단계 기간 동안 한시적으로 적용됩니다. |
| 3 | 개원의가 타 요양기관에 근무할 경우 근무형태는? | ○ 실제 근무시간과 관계없이 근무형태는 “기타”인력으로 신고하여야 합니다. |
| 4 | 개원의가 타 요양기관에 근무할 경우 근무병동은? | ○ 개원의가 타 요양기관에 근무할 경우 근무병동은 “비상진료체계 지원”으로 등록되어야 합니다. |
| 5 | 개원의가 타 요양기관 진료지원을 희망하는 경우, 여러 요양기관에 중복으로 등록이 가능한지? | ○ 근무형태 “기타”로 등록되는 경우, 복수의 기관에 중복으로 등록 가능합니다. |

| 질 의 | 질 의 | 답 변 | | | | | | | | |
|---------------------|--|---|------|------|---------------------|----|-----------------|-----|-----------------|----|
| 6 | 수련병원이 아닌 타 요양기관에서 개원의의 인력신고가 가능한지? | ○ 가능합니다. - 수련병원의 의료인력 공백으로 인한 1·2차 요양기관의 환자 집중 사태에 따라, 수련병원이 아닌 요양기관에서도 복수근무가 가능하도록 하였습니다. | | | | | | | | |
| 7 | 개설한 기관에서의 인력신고가 별도로 필요한지? | ○ 개설기관의 근무시간에 변동이 없을 경우 변경신고 불필요합니다. - 타 요양기관에서 근무하는 근무시간에 따라 개설한 요양기관에서의 근무시간이 조정되는 경우, 개설기관에서의 근무 형태는 실 근무시간에 맞춰 변경신고가 이루어져야 합니다. ※ 참고사항: 근무시간에 다른 근무형태 <table><tr><th>근무시간</th><th>근무형태</th></tr><tr><td>주3일 미만, 주20시간 미만 근무</td><td>기타</td></tr><tr><td>주3일, 20시간 이상 근무</td><td>비상근</td></tr><tr><td>주5일, 40시간 이상 근무</td><td>상근</td></tr></table> | 근무시간 | 근무형태 | 주3일 미만, 주20시간 미만 근무 | 기타 | 주3일, 20시간 이상 근무 | 비상근 | 주5일, 40시간 이상 근무 | 상근 |
| 근무시간 | 근무형태 | | | | | | | | | |
| 주3일 미만, 주20시간 미만 근무 | 기타 | | | | | | | | | |
| 주3일, 20시간 이상 근무 | 비상근 | | | | | | | | | |
| 주5일, 40시간 이상 근무 | 상근 | | | | | | | | | |
| 8 | 「개원의의 의료기관 외 의료행위 한시적 허용방안」 관련, 인력신고 방법은? | ○ 인력신고 사이트: 보건의료자원통합신고포털(www.hurb.or.kr) - 현황신고·변경>인력>의(약/조산)사 신고 - 상세 인력신고 방법은 신고포털 내 공지사항을 참조하여 주시기 바랍니다. ※ 기타 인력신고 절차문의: 1644-2000 | | | | | | | | |

붙임4) 비상진료체계 운영에 따른 개원의의 복수기관 인력신고 안내

**비상진료체계 운영에 따른
개원의의 복수기관 인력신고 안내**

- 신고대상 인력** ✓ 수련병원 등 타 의료기관에서 진료하는 개원의
- 신고대상 기관** ✓ 개원의가 진료하는 수련병원 등의 의료기관
- 적용기간** ✓ 2024. 3. 20. 부터 의료위기 '심각' 단계 기간까지
- 신고방법** ✓ 공지사항 내 첨부파일 참조