

8-2

능력과 성과로 인정받는 조직문화 조성

한 눈에 보는 공약

신규여부	신 규 <input type="checkbox"/> 계 속 <input checked="" type="checkbox"/>	총사업비 (백만원)	계	국비	도비	군비	기타
완료시기	임기내 <input checked="" type="checkbox"/> 임기후 <input type="checkbox"/>		비에산	-	-	-	-
사업기간	2022 ~ 2026	추진상황	자치법규 개정 계획 수립 중				
사업주체	영암군(자치행정과)	공약담당	행정팀장 행정팀원	김채남 ☎ 2232 신철수 ☎ 2234			
중앙정부 도움 필요성		해당없음 <input checked="" type="checkbox"/> 도움필요(제도 <input type="checkbox"/> 재정 <input type="checkbox"/> 권한 <input type="checkbox"/>)					

사업목적

- 군정 목표달성을 위해 탁월한 성과를 창출한 직원들에게 실질적 인센티브를 부여하여 사기를 진작하고 능력과 성과로 인정받는 조직문화 조성

현 황

- 신뢰받고 소통하는 인사행정 운영
 - 정기인사 시기 정례화: 상·하반기 각 1회
 - 근속승진운영 : 직렬별·계급별 당해계급 근속 승진 기간 경과자
 - 인사고충 상담을 위한 『사이버 인사마당』 상시운영
- 능력과 성과중심의 평가시스템 운영
 - 공정한 근무성적평정 체계 확립 : 4. 30.(상), 10. 31.(하)
 - 실적 가점제 운영 : 기관표창, 공모사업선정, 격무·기피부서 근무, 기타
군정발전 유공, 제안제도 운영, 적극행정 우수공무원 등
- 영암군 실적가점 분야, 기준 등 현황

분 야 별	부여기준 및 배점	가 점 요 건
중앙·도단위 기관표창	(중앙단위) 최대 2.0점 ~ 최소 1.0점	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 기관 표창에 대해서만 인정 ◆ 동일 평정기간 내 수상 중복 시 유리한 1건만 인정
	(도 단위) 최대 1.0점 ~ 최소 0.5점	

분 야 별	부여기준 및 배점	가 점 요 건
기업 및 투자유치자 공모사업 선정 유공자	<ul style="list-style-type: none"> • 자본금 기준(1억이상 ~) • 최대 1.5점 ~ 최소 0.3점 	<ul style="list-style-type: none"> • 기업 및 투자 유치·공모 사업에 핵심적인 역할을 한 공무원(1~2명 / 건당 1회에 한함 / 확정공문 또는 국내외 기업 및 자본투자유치에 성공하여 협약 체결까지 완료한 자 • 투자유치 협약 후 공장 등록 및 입주 확인 등 착공까지 확인된 건만 인정)
격무·기피부서 근무자 가점	<ul style="list-style-type: none"> • 대상부서: 주민복지과 노인복지팀, 건설교통과 교통행정팀, 기획감사실 서울사무소, 종합민원과 허가민원팀, 농식품유통과 먹거리위생팀, 환경기후과 환경지도팀, 축산동물과 동물방역팀 • 근무년수별 최대 1.0점 ~ 최소 0.3점 	<ul style="list-style-type: none"> • 전문직위 가점 부여시 중복 불가
기타 군정발전 유공자	<ul style="list-style-type: none"> • 1.0점 	<ul style="list-style-type: none"> • 성과소, 읍면장 추천으로 근무성적평정위원회에서 심의

※ 동일한 사안에 대하여 이중으로 가점항목에 해당하는 경우에는 본인에게 유리한 한 가지만 실적가점 부여

○ 그 외 실적가점 부여 현황

- 영암군 제안제도 운영 조례: 위원회 심사결과 반영

등급	실적가점	등급	실적가점
금 상	0.7	동 상	0.3
은 상	0.5	장려상	0.1

- 지방공무원 적극행정 운영규정: 인사위원회 심의의결 결과 반영

등급	실적가점	등급	실적가점
최우수	0.8	장 려	0.3
우 수	0.5	-	-

□ 사업개요

○ 공정한 근무성적평정 체계 확립(매년 2회)

- 상반기: 전년도 11. 01. ~ 당해연도 4. 30.
- 하반기: 당해년도 5. 01. ~ 당해년도 10. 31.

○ 실적가점제 운영: 가점 기준 확대 및 분야별 가점 부여

- 가점 기준 확대 검토: 수시
- 자치법규 개정

※ 개정일로부터 1년 후 가산 반영

연차(분기)별 세부 추진계획

년도	세부사업명	세부추진내용
2022	능력과 성과중심의 평가시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근무성적평정(상·하반기) ▪ 실적가점제 운영
2023	능력과 성과중심의 평가시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근무성적평정(상·하반기) ▪ 실적가점제 운영 및 기준 확대
2024	능력과 성과중심의 평가시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근무성적평정(상·하반기) ▪ 실적가점제 운영
2025	능력과 성과중심의 평가시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근무성적평정(상·하반기) ▪ 실적가점제 운영
2026	능력과 성과중심의 평가시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근무성적평정(상·하반기) ▪ 실적가점제 운영

연도별 소요예산 : 비예산

공약달성 확인지표

지표명	지표 목표				
	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년
근무성적평정	1회	2회	2회	2회	2회
실적가점 기준 확대	-	1건	-	-	1건

기대효과

- 공정한 성과평가를 통한 업무능률 제고 및 안정적인 조직 운영
- 성과창출에 따른 인센티브 부여 강화로 일하는 공직문화 및 활기찬 공직분위기 조성