

영암시니어클럽 직원 채용 공고

- ① 제2023 - 08호 영암시니어클럽 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.
- ② 영암시니어클럽은 사단법인 해피맘이 영암군청으로 부터 수탁 받아 운영하고 있습니다. 영암시니어클럽의 노인일자리 및 사회활동지원사업 제반업무를 함께 이끌어 갈 직원을 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.
- ③ 영암시니어클럽에서는 어르신의 건강하고 활기찬 노후를 만들기 위해 성실하고 책임감 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023년 12월 28일

영암시니어클럽관장(직인생략)

I

모집부문

구분		모집 인원	모집분야 및 자격기준
정규직 · 계약직	사원 (정규직)	0명	- 사회복지사 자격증 소지자(필수) - 노인일자리 경력 1년 이상(우대) - 영양사 자격증 소지자(우대)
	전담인력 (계약직)		- 전산(새누리, 이나라 시스템)사용 경력자 우대
	공통사항		- 컴퓨터 활용 가능자 - 운전면허 소지 및 실제 운전 가능자 - 결격사유(사회복지사업법 제35조의2)가 없는 신체 건강한 자

Ⅱ

근무조건 및 보수

가. 채용예정일: 2024. 01.08.(3개월 수습기간)

※ 내부사정에 따라 변경 될 수 있음

나. 근무시간 : 1일 8시간(09:00~18:00) / 주 5일 근무

다. 근무지 : 영암시니어클럽(영암군 영암읍 잠곡동길 81, 1층)

라. 급여 : 내부규정에 의함

(보건복지부 사회복지시설 종사자 인건비가이드라인 참조)

Ⅲ

채용방법

가. 1차 : 서류 전형

- 서류구비 및 작성수준, 응시자격요건 등을 기준으로 평가

나. 2차 : 면접 전형

- 해당 직무수행에 필요한 업무능력, 문제해결능력 등 면접 실시

※ 면접 결과 적격자가 없을 경우 채용시 까지 공고를 연장할 수 있음.

Ⅳ

채용일정

가. 서류 접수

○ 접수기간 : 2023.12.28.~2024.01.03.(7일간)

○ 접수방법 : 메일 접수

※ 방문 또는 우편 접수 불가

○ 접수처 : yarecruit@naver.com

○ 문의처 : ☎ 061)473-1300

나. 1차 (서류 전형) 합격자 발표 : 2024.01.04.(예정)

다. 면접일시 : 개별 통보

라. 최종합격자 발표 : 개별 통보

※ 최종합격자가 채용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종합격자 발표일 부터 3개월 내에 면접시험 평정 성적우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음.

V

제출서류

- 입사지원서 1부(서식1)
- 자기소개서 1부(서식2)
- 개인정보동의서 1부(서식3)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 관련 분야 자격요건의 취득을 증명할 수 있는 서류 사본 일체(해당자에 한함)
- 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함)

VI

결격사항

- 금치산자 또는 한정치산자
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역의무자로서 병역을 기피한 자
- 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 파직된 자로서 그 징계처분을 받은 날 로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
- 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
- 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 "성범죄"라 한다)로 형 또는 치료 감호를 선고받아 확정된 자는 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날 부터 10년이 경과하지 아니한 자

VI

유의사항

- 추후 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시서류의 기재사항 누락이나 착오, 연락이 되지 않을 경우 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 신체검사 및 신원조회 결과 결격 사유가 있는 경우 에는 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 신규 채용 시 입사일로부터 3개월간 수습 기간이 있으며, 기간 중에 업무적격성, 근무태도 등 평가를 통해 정식채용에 적합하지 않다고 인정될 시에는 수습기간 중 또는 종료 시 채용을 취소할 수 있습니다. (단, 수습기간 중 정규직과 근무조건 및 보수동일)

- 경력사항 작성 시 경험분야 또는 업적 등을 자세히 기재 바라며, 임의 단체에서 발행한 경력증명서는 인정하지 않습니다.
- 최종합격은 면접 후 최종 선발자에 대하여 신원조회 이후 결격 사유가 없을 시 확정됩니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경 될 수 있습니다.
- 외부압력, 허위, 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용이 이루어질 경우 즉시 채용은 취소 됩니다.